

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1**  
**о внесении дополнений в коллективный договор**  
**МБДОУ «Детский сад № 30 «Зёрнышко»**  
**на 2024-2026 годы**

МБДОУ «Детский сад № 30 «Зёрнышко», именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице заведующего Наврузовой Светланы Викторовна, действующего на основании Устава с одной стороны, и первичная профсоюзная организация учреждения, представляющая интересы работников, именуемая в дальнейшем «Работники» в лице председателя Сальниковой Елены Вячеславовны, с другой стороны, в соответствии со ст. 44 ТК РФ, на основании дополнительного соглашения к Отраслевому соглашению министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026 гг. от 29.12.2023г заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем: Внести следующие дополнения в коллективный договор:

**Раздел V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ**

-дополнить пункт 5.2.12. раздела V (в части сохранения среднего заработка за время вынужденного простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника) абзацем следующего содержания:

- в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022года №757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022года №756».

**Раздел IX. ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ**

-дополнить пункт 9.1.11. раздела IX абзацем следующего содержания:

Стороны договорились предусматривать обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

Учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательными организациями, с которыми они состоят в трудовых отношениях или в которые поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших

республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии; трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченный на формирование аттестационной комиссии об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории ( в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.

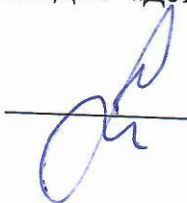
2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

**Настоящее Дополнительное соглашение подписано Сторонами:**

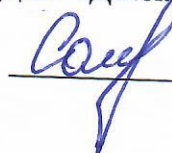
Представитель работодателя:

Заведующий  
МБДОУ «Детский сад № 30 «Зёрнышко»

 / Наврузова С.В.

Представитель работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад № 30 «Зёрнышко»

 / Сальникова Е.В./

Дополнительное соглашение утверждено  
на общем собрании работников «1» 04

2024 г (протокол № 3)

