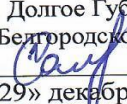


От работников:
Председатель профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 30 «Зёрнышко»
с. Долгое Губкинского района
Белгородской области
 Сальникова Е.В.
«29» декабря 2023 г

От работодателя:
Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 30 «Зёрнышко»
с. Долгое Губкинского района
Белгородской области
Наврузова С.В.
«29» декабря 2023 г



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 30 «Зёрнышко»
на 2024 – 2026 годы

Принят на общем собрании
работников МБДОУ «Детский сад
№ 30 «Зёрнышко»
«29» декабря 2023 г.
(протокол № 4)

Уведомительная регистрация проведена
министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области
« 29 » декабря 2023 года
Регистрационный номер 12/29/23/5160
Условия, ухудшающие положение
работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ
 (подпись) Кошкин В.В. (Ф.И.О.)



**РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТОЧКА КОЛЛЕКТИВНОГО
ДОГОВОРА**

Сведения о представителе работодателя, подписавшего коллективный договор (должность, Ф.И.О. полностью)	
Сведения о представителе (представителях) работников, подписавшего (подписавших) коллективный договор (должность, Ф.И.О. полностью)	
Юридический адрес организации	
Телефон представителя работодателей	8-952-433-96-12
Телефон представителя работников	8-951-13737-97
Вид экономической деятельности	85.11
Численность работников организации	7

СОДЕРЖАНИЕ

I		
II		
III		
IV		
V		
VI		
VII		
VIII		
IX		
X		
XI		
XII		
XIII		

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1.

-

1.2.

-

273-

273-

1.3.

-

-

-

-

1.4.

-

-

1.5.

1.6.

1.7.

1.8.

27

1.9.

1.10.

1.11.

-

1.16.

1.17.

1.18.

1.19.

II. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, И ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

2.1.

2.1.1.

2.1.2.

273-

273-
2.1.3.

2.2.
2.2.1.

2.2.2.

2.2.3.

2.2.4.

2.2.5.

2.2.6.

59

2.2.7.

2.2.8.

2.2.10.

2.2.11.

2.2.12.

2.2.13.

-

-

-

-

-

-

-

2.2.14.

2.2.15.

2.2.16.

2.2.17.

2.2.18.

-

2.2.19.

2.3.

2.3.1.

-

2.3.2.

2.3.3.

2.3.4.

2.3.5.

385

III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.

3.1.1.

3.1.2.

3.1.3.

3.1.4.

536.

3.1.5.

3.1.6.

(соответственно с двумя)

(пятидневная)

3.1.7.

3.1.8.

3.1.9.

3.1.10.

3.1.11.

3.1.12.

(

3.1.13.

3.1.14.

3.1.15.

3.1.16.

-

-

-

-

-

-

-3

3.1.17.

3.1.18.

-

-

-

-

-

-

-

-

-

3.1.19.

3.2.

3.2.1.

3.2.2.

3.2.3.

IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

4.1.

4.1.2.

-

-

-

-

-

.

4.2.

-

_____:

-

-

-

-

-

4.3.

-

-

-

-

4.5.

4.6.

4.7.

-

-

-

-

-

-

-

-

-

- *другие случаи.*

4.9.

4.10.

-

I II

-

-

4.11.

4.13.

4.14.

-

4.19.

-
-

V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

5.

5.1.1.

-

-

-

5.2.

5.2.1.

5.2.2.

5.2.3.

-

5.2.4.

5.2.5.

5.2.6.

5.2.7.

5.2.8.

-

5.2.9.

-

5.2.11.

5.3.

5.3.1.

-

5.4.

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

6.1.

6.1.1.

-

6.1.2.

6.1.3.

6.1.4.

6.1.5.

-

6.1.6.

6.1.7.

6.1.8.

6.2.

6.2.1.

6.2.2.

6.2.3.

6.2.4.

6.2.5.

-

-

6.2.6.

.

6.2.7.

6.2.8.

6.2.9.

6.2.10.

6.2.11.

6.2.12.

185.1

-

-

6.2.14.

-

-

-

-

-

-

-

-

6.2.15.

6.2.16.

6.2.17.

6.3.

6.4.

6.5.

6.5.1.

6.5.2.

6.5.3.

6.5.4.

6.5.5.

6.6.

6.7.1.

6.7.2.

6.7.3.

-

-

-

-

-

6.7.4.

6.7.5.

**VII. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ
В ОБЛАСТИ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

-

-

-

-

-

-

-

-



-

-

-

-

-

VIII. ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

8.1.

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

8.2.

-

-

8.3.

-

-

-

-

8.4.

-

IX. ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

9.1.

9.1.1.

9.1.2.

9.1.3.

9.1.4.

36
72

9.1.5.

9.1.6.

9.1.7.

173-177
9.1.8.

9.1.9.
173-176

9.1.10.

X. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

10.1.
10.1.1.

-

-

-

10.1.2.

-

10.1.3.

10.2.

10.2.1.

10.2.2.

10.2.3.

10.2.4.

10.2.5.

10.3.

-

-

-

-

10.3.1.

-

113

-

-

-

-

-

-

-

-

-

10.3.2.

-

-

10.3.3. (

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

212

-

154

147

-

-

-

10.3.4.

-

-

72.2.

-

81

10.4.

10.4.1.

10.4.2.

-

10.4.3.

)

);

и по другим вопросам социально-трудового характера.

10.4.4.

10.4.5.

10.4.6.

10.4.7.

10.4.8.

10.4.9.

XI. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

11.1.

11.1.1.

-

11.1.2.

-

-

11.1.3.

12

10-

11.1.4.

11.1.5.

11.1.6.

11.1.7.

11.1.8.

-

1-

-3-

1-

-

11.1.9.

-

11.2.

11.2.1.

11.2.2.

374
11.2.3.

11.2.4.

-

11.2.5.

11.3.

11.3.1.

11.3.2.

**XII. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

12.1.

12.2.

12.2.1.

12.2.2.

12.2.3.

12.2.4.

ХIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

13.1.

13.2.

13.3.

Приложение № 1. Правила внутреннего трудового распорядка;

Приложение № 2. Положение о предоставлении отпуска педагогическим работникам до 1 года;

Приложение № 3. Перечень локальных нормативных актов образовательной организации, содержащих нормы трудового права, принимаемых работодателем с учётом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

Приложение №4. Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжёлыми и вредными, особо тяжёлыми и особо вредными условиями труда;

Приложение № 5. Перечень должностей работников, имеющих право на дополнительный отпуск;

Приложение № 6. Перечень профессий и должностей и типовые нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;

Приложение №7. Перечень работ профессий, дающих право на получение бесплатного мыла, смывающих и обезвреживающих средств;

Приложение №8. Форма расчётного листка.

Приложение №9. Положение о распределении стимулирующей части заработной платы;

Приложение 10. Соглашение по охране труда на 2024-2026 гг.

Приложение №2

МБДОУ «Детский сад №30 «Зёрнышко» на 2023 -2026 г.г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке предоставления педагогическим работникам
длительного отпуска сроком до 1 года
МБДОУ «Детский сад № 30 «Зёрнышко»
с. Долгое Губкинского района Белгородской области

748)

335

-
-
-
-

-

5.1.

трех

трёх

-

Длительный отпуск может быть разделен на части¹.

7.

Перечень

Приложение № 3

№	Наименование документа
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
-	
-	
-	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	

Приложение № 4

**ПЕРЕЧЕНЬ
РАБОТ С НЕБЛАГОПРИЯТНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА,
НА КОТОРЫХ УСТАНОВЛИВАЮТСЯ ДОПЛАТЫ РАБОЧИМ,
СПЕЦИАЛИСТАМ И СЛУЖАЩИМ С ТЯЖЕЛЫМИ И ВРЕДНЫМИ,**

ОСОБО ТЯЖЕЛЫМИ И ОСОБО ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА
(приказ Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР»,

1. -
- 2.
- 3.
4. -
5. -
- 6.
- 7.
- 8.
9. - -

Примечание.

Приложение № 5

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ПРАВО
НА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК**

№	Наименование профессий	Кол-во дней дополнительного отпуска
За работу с вредными условиями труда по результатам СОУТ		
1.		7
За работу с ненормированным рабочим днем		
1.		3

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ И ТИПОВЫЕ НОРМЫ
БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ СПЕЦОДЕЖДЫ, СПЕЦОБУВИ И ДРУГИХ СРЕДСТВ
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

*Утверждено приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 767-н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».
(действует с 01.09.2023 года)*

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)	
1.				4031
2.				4732
3.				3593
4.				3677

Приложение №7

**ПЕРЕЧЕНЬ
РАБОТ ПРОФЕССИЙ, ДАЮЩИХ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ БЕСПЛАТНОГО
МЫЛА, СМЫВАЮЩИХ И ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 г. № 1122н

«

)

1.			
2.			

Приложение №8

Расчетный листок за 202_г.				
				Таб№
Подразделение				
Должность				
Категория сотрудника		Кол-во ставок		
Вид исполнения	Основной	Номер исполнения		
Норма времени	д Отработано		д	
Вид начисления/удержания	Параметры	Период	Сумма	
Итого начислено:				
Итого удержано:				
Перечислено:	0,00	К выдаче:	0,00	
в т.ч. по расчетам:	Начислено:	Удержано:	Перечислено:	К выдаче:

Расчетный листок за 202_г.				
				Таб№
Подразделение				
Должность				
Категория сотрудника		Кол-во ставок		
Вид исполнения	Основной	Номер исполнения		
Норма времени	д Отработано		д	
Вид начисления/удержания	Параметры	Период	Сумма	
Итого начислено:				
Итого удержано:				
Перечислено:	0,00	К выдаче:	0,00	
в т.ч. по расчетам:	Начислено:	Удержано:	Перечислено:	К выдаче:

*Приложение №9к Коллективному договору
МБДОУ «Детский сад №30 «Зёрнышко» на 2023 -2026 г.г.*

ПОЛОЖЕНИЕ

Рассмотрено:

Согласовано:

Утверждено:

Согласовано:

**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 30 «Зёрнышко»
с. Долгое Губкинского района Белгородской области**

1. Общие положения

1.6.

1.7.

2. Организация деятельности рабочей комиссии

3. Порядок распределения стимулирующих выплат работникам МБДОУ

3.2.

- -

3.3.

3.4.

3.5.

3.6.

3.7.

3.8.

4. Порядок рассмотрения Управляющим советом Учреждения вопроса о стимулировании работников Учреждения

5. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников МБДОУ

6. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
МБДОУ «Детский сад № 30 «Зёрнышко» и первичной профсоюзной организации
на 2024-2026 годы

№	Содержание мероприятий	Единица учета	Количество	Стоимость, (руб.)	Срок выполнения	Ответственный	Ожидаемая социальная эффективность Кол-во работающих, которым улучшены условия труда
1 Организационные мероприятия							
1	Проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков	чел	7	- - -	2024г 2025г 2026г	Заведующий Наврузова С.В.	7
2	Проведение специального обучения руководителей, специалистов по охране труда, членов комиссии по охране труда, уполномоченных по охране труда в обучающих	чел	3	1000 - -	2024г 2025г 2026г	Заведующий Наврузова С.В.	

№	Содержание мероприятий	Единица учета	Количество	Стоимость, (руб.)	Срок выполнения	Ответственный	Ожидаемая социальная эффективность Кол-во работающих, которым улучшены условия труда
	организациях						
3	Разработка и издание инструкций, инструктажей по охране труда.	шт		- - -	2024г 2025г 2026г	Заведующий Наврузова С.В. профком	7
2. Технические мероприятия							
1.	Установка новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования, тепловых и воздушных завес с целью обеспечения нормативных требований охраны труда рабочих местах и в	Учреждение	постоянно	- - -	2024г 2025г 2026г	Заведующий Наврузова С.В.	7

№	Содержание мероприятий	Единица учета	Количество	Стоимость, (руб.)	Срок выполнения	Ответственный	Ожидаемая социальная эффективность Кол-во работающих, которым улучшены условия труда
	служебных помещениях						
2.	Приведение в соответствие с действующими нормами	Учреждение	По мере необходимости	- - -	2024г 2025г 2026г	Заведующий Наврузова С.В.	7
3.	Проведение испытаний устройств заземления (зануления) и изоляции проводов электросистем здания на соответствие	Учреждение	ежегодно	1600,00 1600,00 1600,00	2024г 2025г 2026г	Заведующий Наврузова С.В.	7

№	Содержание мероприятий	Единица учета	Количество	Стоимость, (руб.)	Срок выполнения	Ответственный	Ожидаемая социальная эффективность Кол-во работающих, которым улучшены условия труда
	требований электробезопасности						
4.	Перезарядка огнетушителей	шт	2	800,00 800,00 800,00	2024г 2025г 2026г	Заведующий Наврузова С.В.	7
5.	Организация текущего ремонта инвентаря (обслуживание пожарной сигнализации и противопожарные мероприятия)	Учреждение	1	17500,00 17500,00 17500,00	2024г 2025г 2026г	Заведующий Наврузова С.В.	7
6.	Испытание пожарных кранов, лестниц, приобретение и испытание диэлектрических перчаток, ковриков и т.п.	Учреждение	1	500,00 500,00 500,00	2024г 2025г 2026г	Заведующий Наврузова С.В.	7

№	Содержание мероприятий	Единица учета	Количество	Стоимость, (руб.)	Срок выполнения	Ответственный	Ожидаемая социальная эффективность Кол-во работающих, которым улучшены условия труда
3. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия							
1.	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), контроль на предмет потребления работниками наркотических средств)	Чел.	7	21500,00 21500,00 21500,00	2024г 2025г 2026г	Заведующий Наврузова С.В.	7
2.	Прохождение гигиенического	Чел.	4 4	2600,00 2600,00	2024г 2025г	Заведующий Наврузова С.В.	7
3.	Оснащение помещений (кабинетов, лабораторий, мастерских, спортзалов и других помещений аптечками для оказания первой помощи)		1	800,00 800,00 800,00	2024г 2025г 2026г	Заведующий Наврузова С.В.	7

№	Содержание мероприятий	Единица учета	Количество	Стоимость, (руб.)	Срок выполнения	Ответственный	Ожидаемая социальная эффективность Кол-во работающих, которым улучшены условия труда
4. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты							
1	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ		Согласно нормам	3500,00 3500,00 3500,00	2024г 2025г 2026г	Заведующий Наврузова С.В.	7
2.	Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами		Согласно нормам	5000,00 5000,00 5000,00	2024г 2025г 2026г	Заведующий Наврузова С.В.	11
5. Мероприятия, направленные на развитие физкультуры и спорта							

1	физкультурно-спортивно-комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в т.ч. санминимума		4	2600,00	2026г		
2	.Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	Учреждение	По мере необходимости	- - -	2024г 2025г 2026г	Заведующий Наврузова С.В.	7
3	.Поощрение работников, достигших значительных результатов в спорте и укреплении здоровья	Учреждение	- - -	Из ФОП стимулирующей	2024г 2025г 2026г	Заведующий Наврузова С.В.	7
4	.Устройство новых и реконструкция имеющихся помещений, спортивных сооружений, оборудование игровых и физкультурных залов, площадок для занятий физкультурой и спортом	Учреждение	По мере необходимости	5000,00 5000,00 5000,00	2024г 2025г 2026г	Заведующий Наврузова С.В.	